

Next Level Leader

Führung unter realem Entscheidungsdruck

Ein strukturierter Entwicklungsprozess
für Führungskräfte mit hoher
Verantwortung & Entscheidungsdichte

Wenn Führung im Alltag unter Zeit-,
Ergebnis- & Entscheidungsdruck
stattfindet,
reichen Fachlichkeit &
gute Absichten
nicht mehr aus.

engineura

**STRUKTUREN STÄRKEN.
MENSCHEN EMPOWERN.**

ZUKUNFT NEU DENKEN.



INGA-MARIA DÜSING

01



WENN FÜHRUNG ZUR DAUERBELASTUNG WIRD



Entscheidungen unter Zeitdruck
Hohe Verantwortung bei begrenzten Ressourcen
Dauerbetrieb ohne bewusste Steuerung
Führung funktioniert -
kostet aber dauerhaft Energie

Hier entscheidet sich, ob
Führung dauerhaft stabil bleibt oder
schleichend zur Belastung wird.

FÜHRUNG WIRKSAM GESTALTEN

auch unter Druck

**NEXT LEVEL LEADER ZIELT NICHT AUF
WENIGER LEISTEN,
SONDERN AUF STEUERUNGSFÄHIGKEIT
UNTER DRUCK.**

**WENN
KOMPLEXITÄT,
TEMPO &
VERANTWORTUNG
ZUNEHMEN.**

02

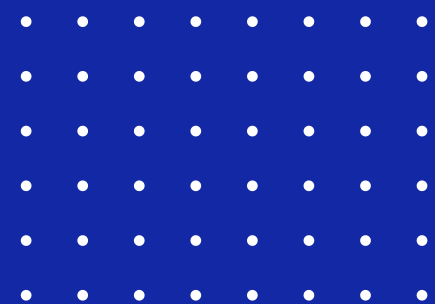
**FOKUS:
ENTSCHEIDUNGSFÄHIGKEIT
SELBSTSTEUERUNG IN
BELASTENDEN SITUATIONEN
KLARHEIT & ROLLE IN
VERANTWORTUNG
FÜHRUNGSWIRKSAMKEIT
OHNE DAUERBEANSPRUCHUNG**



WIE NEXT LEVEL LEADER ARBEITET

INDIVIDUELLE EINZELBEGLEITUNG VON
FÜHRUNGSKRÄFTEN
ARBEIT AN REALEN FÜHRUNGS- &
ENTSCHEIDUNGSSITUATIONEN
ÜBERTRAGUNG AUF DEN ARBEITSALLTAG
ENTWICKLUNG ENTLANG KONKRETER
ABSTIMMUNGEN

Next Level Leader ist kein offenes Coaching,
sondern ein klar strukturierter
Entwicklungsprozess.





LEVEL

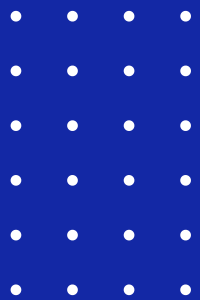
04

PRAXISNAH ANGEWENDET
WISSENSCHAFTLICH FUNDIERT

Die Arbeit basiert auf der PSI-Theorie nach Prof. Dr. Julius Kuhl.

Sie liefert ein belastbares Modell, um zu verstehen, wie Menschen unter Druck denken, fühlen und entscheiden.

SELBSTSTEUERUNG UNTER BELASTUNG
UMGANG MIT INNEREN KONFLIKTEN
ENTSCHEIDUNGSVERHALTEN UNTER STRESS
REGULATION STATT REAKTION



GEEIGNET FÜR

FÜHRUNGSKRÄFTE, DIE

unter hoher Entscheidungsdichte arbeiten
Verantwortung tragen, die nicht delegierbar ist
Klarheit vor schnelle Lösungen stellen
Entwicklung an realen Situationen möchten.

NICHT GEEIGNET FÜR

persönliche Neuorientierung ohne
Führungsverantwortung
kurzfristige Motivation & Entlastung
offene Coachingprozesse ohne klaren Kontext

05



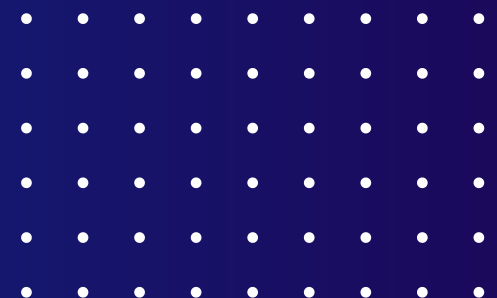


06

**VEREINBAREN SIE IHR
EINORDNUNGSGESPRÄCH**



**ZUR KLÄRUNG, OB
NEXT LEVEL LEADER
FÜR DEN JEWEILIGEN KONTEXT SINNVOLL IST,
ODER NICHT.**



Next Level Leader

engineura

→
**STRUKTUREN STÄRKEN.
MENSCHEN EMPOWERN.**

ZUFKUNFT NEU DENKEN.

**MIT BLICK
VON AUSSEN**



IN IHRE WELT!

WWW.ENGINEURA.COM